

**RESOLUÇÃO CONSEAcc – CPS 3 /2004**

**APROVA AS EMENTAS DO CURSO DE  
ADMINISTRAÇÃO, DO CÂMPUS DE  
CAMPINAS, DA UNIVERSIDADE SÃO  
FRANCISCO.**

O Presidente do Conselho Acadêmico por Câmpus – CONSEAcc, do câmpus de Campinas, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, e em cumprimento à deliberação do Colegiado, em 16 de novembro de 2004, constante do Parecer CONSEAcc 010/2004 - Processo 010/2004, baixa a seguinte

**RESOLUÇÃO**

**Artigo 1º** Ficam aprovadas as ementas do currículo 004-002-R, do Curso de Administração, do Câmpus de Campinas, da Universidade São Francisco, conforme anexo.

**Artigo 2º** Esta Resolução entra em vigor nesta data, revogadas as disposições contrárias.

Campinas, 16 de novembro de 2004.

Prof. Milton Mayer  
Presidente

Anexo à Resolução CONSEAcc 3/2004

## ADMINISTRAÇÃO GERAL

### **CH 0365 - INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO**

A profissão do administrador, o ato de administrar e seu mercado de trabalho. Conceitos, principais funções, tendências e segmentos. Panorama geral da administração no Brasil e no mundo. O processo da administração nas organizações e sua aplicabilidade prática com relação aos: fundamentos de planejamento, organização, direção, coordenação e controle.

### **CH 1404 - GESTÃO ESTRATÉGICA**

Motivação e desafios para a estratégia. Conceitos e metodologias do planejamento estratégico. Análise do ambiente. Representação e balanceamento do Portfólio. Gestão da capacitação e dos propósitos organizacionais. Noções de competitividade. Formulação e implementação das estratégias. Manutenção da gestão estratégica.

### **CH 1423 - EVOLUÇÃO DO PENSAMENTO ADMINISTRATIVO**

Os primórdios da administração: escola clássica, teoria da burocracia, escola de relações humanas, escola comportamentalista, teoria de sistemas, teoria contingencial. Administração participativa. Modelos de Administração: Administração por objetivos, Visão holística. Estratégias emergentes de gestão.

### **CH 0731 – SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GERENCIAL**

Tecnologia da informação (hardware, periféricos, redes de comunicação, segurança da informação e internet). Análise de organização, sistemas e métodos. Planos diretores de informática. Planejamento estratégico das informações. Sistemas de informações gerenciais e modelos de sistema de informação. Software de gestão empresarial. O futuro das informações na empresa.

## ECONOMIA

### **CH 1401 - INTRODUÇÃO À ECONOMIA**

Ciência Econômica, objeto e método (o problema econômico e a atividade de produção). As divisões da Ciência Econômica. O sistema econômico e sua organização contemporânea. Noções de contabilidade nacional. Fluxo circular da renda e do produto. Mecanismo de mercado: oferta, demanda e equilíbrio. Economia, empresas e mercado

### **CH 0338 - HISTÓRIA ECONÔMICA GERAL**

Transição do feudalismo para o capitalismo. A formação do capitalismo e sua expansão. Revolução burguesa. Revoluções industriais. Formação do estado moderno. O século XX: entre-guerras, ciclo expansivo e desaceleração. História econômica do Brasil: os ciclos econômicos. Industrialização e desenvolvimento.

**Continuação do anexo à Resolução CONSEAcc 3/2004**

**CH 0127 - ECONOMIA BRASILEIRA**

Endividamento externo e busca da estabilização, crises fiscais do estado, ciranda financeira. Planos de estabilização. Abertura comercial. Reestruturação industrial. Privatização. Plano Real. Brasil e blocos econômicos.

**CH 1427 - MACROAMBIENTE ECONÔMICO**

Atividade econômica e sistema econômico. Agregados macroeconômicos e seus determinantes, valores nominais e reais. O mercado de bens e serviços e de fatores de produção - moeda e ativos financeiros, cambial e de trabalho. Mercado cambial e balanço de pagamentos. Tipos e instrumentos de política econômica.

**CH 1430 - ECONOMIA EMPRESARIAL**

Formação e mecanismo de mercado. Análise de procura e oferta. Elasticidade. Teoria da produção e dos custos. Estrutura e comportamentos dos mercados. Teoria dos jogos. Análise da competitividade. Estratégias de concorrência.

**EXATAS**

**CE 0253 - MATEMÁTICA**

Conceitos e ferramentas matemáticas aplicadas à área de negócios. Função receita, custo e lucro. Oferta e Demanda. Taxa de variação e derivadas e aplicações em conceitos marginais.

**CH 0263 - MATEMÁTICA FINANCEIRA**

Introdução ao estudo da Matemática Financeira. Operações matemáticas básicas. Regimes de capitalização. Operações de descontos. Taxas de juros. Séries de pagamentos. Equivalência em fluxos de caixa. Sistemas de amortização de empréstimos.

**CH 0138 - ESTATÍSTICA APLICADA**

Introdução ao estudo da Estatística. Noções de inferência estatística e amostragem. Medidas de tendência central e separatrizes. Medidas de variabilidade. Distribuições de frequência. Introdução ao cálculo de probabilidades. Distribuições de probabilidade. Distribuições amostrais. Inferências: Intervalos de confiança e testes de hipóteses. Correlação e regressão.

**CE 0297 - PESQUISA OPERACIONAL**

Otimização de problemas de programação linear e inteira. Modelos de rede. Teoria das filas. Análise de decisão.

**Continuação do anexo à Resolução CONSEAcc 3/2004**

**FINANÇAS**

**CE 1107 - INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE**

Evolução e objetivos da contabilidade. Introdução à relatórios contábeis. Patrimônio, patrimônio líquido. Balanço patrimonial. Regimes contábeis. Demonstração do Resultado do Exercício. noções de contabilização.

**CH 1112 - CONTABILIDADE GERENCIAL**

Introdução à análise das demonstrações. Estruturas das demonstrações contábeis e financeiras. Métodos de análise vertical e horizontal. Análise através de índices econômicos e financeiros.

**CE 1113 - ANÁLISE DE CUSTOS**

Introdução à análise de custos. Sistemas de custeio. Metodologias de custeio por absorção. Custos para decisão. Relação custo x volume x lucro. Custo padrão.

**CE 0002 - ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA**

Papéis estratégico e operacional da administração financeira. Introdução ao sistema financeiro. Planejamento financeiro. Gestão do capital de giro. Orçamento de capitais e fontes de financiamento. Custo de capital. Risco e retorno. Análise de opções reais.

**CE 0456 - CONTROLADORIA**

A Empresa como um sistema econômico e social. Teoria geral de controle. Atividades e integração das áreas da empresa. Os sistemas de controles correlacionados com o sistema contábil. Elaboração de orçamentos e projeções. Relatórios para uso interno e para uso externo.

**CH1439 - MERCADO FINANCEIRO E DE CAPITALIS**

Estrutura de sistema financeiro nacional. Sistema financeiro internacional. Mercado monetário. Mercado de crédito. Mercado cambial. Mercado de capitais.

**HUMANIDADES**

**CH 1402 - TÉCNICAS DE APRENDIZAGEM E PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO**

Leitura como instrumento de conhecimento: resumo e análise de textos. Produção de textos de gêneros usuais da área da Administração. Normas de apresentação de trabalhos acadêmicos. A pesquisa em Administração.

**Continuação do anexo à Resolução CONSEAcc 3/2004**

**CH 1405 - ÉTICA E ESTUDO DO HOMEM CONTEMPORÂNEO**

Exame crítico do conhecimento científico e tecnológico. Fundamentos e aplicações da Ética, Cidadania e Responsabilidade Social. Problemáticas existenciais, sociais e culturais que a sociedade pós-industrial, de massas e de consumo, coloca para o ser humano. Possíveis respostas a essas problemáticas: a perspectiva religiosa cristã e franciscana, o pensamento ecológico e a justiça social.

**DIREITO**

**CH 1426 - DIREITO EMPRESARIAL**

Noções introdutórias do direito - norma jurídica. Teoria geral do estado - conceito, elementos e poderes do estado. Direito constitucional - conceitos básicos - Constituição da República Federativa do Brasil - Princípios fundamentais; Direitos e garantias fundamentais. Direito civil - conceitos básicos - pessoas, bens, fatos e atos jurídicos. Direito empresarial - empresário, estabelecimento. Responsabilidades do Administrador. Sociedades empresariais - tipos, constituição e dissolução. Títulos de crédito. Direito do consumidor - consumidor, fornecedor, produtos e serviços, relações de consumo.

**CH 1428 - LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA E TRABALHISTA**

Noções gerais sobre tributação (tributos: impostos, taxas e contribuições). Sujeito ativo e passivo, fato gerador e base de cálculo. Obrigação e crédito tributário. Planejamento tributário: elisão, evasão e sonegação. Noções gerais sobre direito do trabalho. Contrato individual e coletivo de trabalho: conceitos, alterações e rescisão. Encargos sociais.

**MARKETING**

**CE 1425 - ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING**

A introdução ao Marketing e os seus conceitos básicos. O sistema de Marketing e a administração das variáveis mercadológicas. Noções básicas sobre pesquisa de Marketing. Comportamento do consumidor. Conceito e classificação de mercado. Análise do mercado de consumo e do mercado B2B. Administração e desenvolvimento do composto mercadológico.

**CH 1433 – MARKETING ESTRATÉGICO**

Planejamento na administração mercadológica. Análise situacional, do consumidor e avaliação das possibilidades estratégicas. Mensuração e previsão de mercado. Decisões estratégicas de marketing. Administração e auditoria de vendas. Desenvolvimento do plano de marketing.

**Continuação do anexo à Resolução CONSEAcc 3/2004**

**CH 1435 – TÓPICOS AVANÇADOS DE MARKETING**

Pesquisas de marketing. O projeto de pesquisa. Institutos de pesquisa. Marketing de serviços. Marketing institucional.

**OPERAÇÕES**

**CH 0009 - ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO**

Evolução dos sistemas produtivos: da Administração Científica (Taylor, Ford e Fayol) às técnicas de gestão atuais. Função Produção nas organizações. Importância e objetivos da Produção. Conceitos de Produtividade. Estratégias e Fatores de Competitividade. Processos de Produção em Manufatura e Serviços. Tipos e Sistemas de Produção. Dimensões da Produção. Planejamento estratégico de manufatura.

**CH 1429 – ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS**

Planejamento e controle da cadeia de suprimentos (Supply Chain). Qualificação de fornecedores. Gestão de aquisição. Administração de materiais (estoques). MRP, MRPII, Materiais em sistemas integrados de gestão e JIT. Administração patrimonial.

**CH 1432 – GESTÃO AMBIENTAL E DA QUALIDADE**

Sistema de gestão ambiental. Política ambiental. Sistema de gestão da qualidade. Programa 5S. Ferramentas da qualidade. Métodos de análise e soluções de problemas. Prêmios da qualidade. Indicadores de desempenho. Certificações e normas de sistemas.

**CH 1434 - LOGÍSTICA EMPRESARIAL**

Princípios de logística empresarial (conceitos e estado da arte). Sistemas de informações logísticas (ECR - Efficient Consumer Response). Custos logísticos. Transporte e distribuição. Modelos quantitativos de previsão de demanda.

**CH 1436 – GESTÃO DA PRODUÇÃO**

Arranjo físico e layout. Localização de instalações. Estudos de Tempos e Métodos. Amostragem do Trabalho. Engenharia de Produto e de Processo. Tecnologia de Produto e de Processo. Planejamento, Programação e Controle de Produção. TPM. Gerenciamento da Manutenção. Confiabilidade e Falhas. Desenvolvimento de Projetos. Planejamento de redes, TOC.

Continuação do anexo à Resolução CONSEAcc 3/2004

## RECURSOS HUMANOS

### **CH 1402 – COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**

Fundamentos e variáveis do comportamento humano nas organizações. Cultura e clima organizacional. Motivação. Relações inter pessoais no trabalho. Comunicação. Aprendizagem humana e organizacional. Criatividade. Inteligência emocional. Qualidade de vida. Jogos, dinâmicas e simulações. Diversidade. Auto-conhecimento.

### **CH 1424 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E GERENCIAL**

O indivíduo e a organização. Mudança organizacional. Liderança. Administração de conflitos. Tomada de decisão. Desenvolvimento de equipes. Treinamento e desenvolvimento. Auto-desenvolvimento. Empregabilidade e empresabilidade.

### **CH 1432 – GESTÃO DE PESSOAS**

Histórico, políticas e práticas de gestão de pessoas nas organizações. Gestão estratégica de RH. O papel do profissional de gestão de pessoas. Recrutamento e seleção. Relações trabalhistas, sindicais e institucionais. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Terceirização de serviços.

### **CH 1437- ESTRATÉGIAS DE REMUNERAÇÃO**

Sistemas de remuneração. Métodos de administração salarial. Tendências de evolução da administração salarial. Descrição, análise, avaliação e classificação de cargos. Pesquisa salarial e benefícios. Avaliação de desempenho. Desenvolvimento de carreira. Remuneração variável.